

Coachande ledarskap

– för arbetslag med kraft och energi till utveckling

- Vad ett coachande ledarskap innebär
- Att använda coachande verktyg för att stärka utveckling
- Hur du genomför ett coachande samtal

Om kursen

Vi behöver en kultur av problemlösning i arbetslaget och ett tryggt samarbetsklimat där alla utvecklas och lär av varandra. Att leda kollegor med ett coachande förhållningssätt stöttar i denna utmaning. Under den här kursdagen kommer du att få verktyg för att frigöra medarbetarens potential till utveckling. Ett coachande ledarskap frigör den inre motivationen och hjälper till att undanröja hinder. Coachningen kopplar ihop inneboende kunskap, värderingar, motivation och mål och leder fram till handling. Vi öppnar därmed stora möjligheter att driva utvecklingen framåt.

Målgrupp

Rektorer, arbetslagsledare, förstelärare

Innehåll

Vad innebär ett coachande ledarskap?

I ditt arbetslagsledaruppdrag behöver du kunna stötta dina kollegor att göra ett bra arbete, både enskilt och tillsammans. Hur du gör detta påverkar hela vägen fram till måluppfyllelsen. Där ett mer traditionellt ledarskap lätt fastnar i att styra kan det coachande ledarskapet ge kraft och inspiration till utveckling. och ge styrka och växtkraft till både individ och grupp.

Hur använder vi coachande verktyg för att stärka gruppens problemlösning

Ett coachande förhållningssätt är ett sätt för arbetslagsledaren att låta många perspektiv få vara en del av problemlösningen. Här kan vi tydliggöra förändring ur kollegornas synvinkel. Du stöttar dem i att hitta sitt nuläge och vad som behöver göras eller undersökas för att kunna gå vidare. Under kursen undersöker vi olika frågor som vi kan använda för att öppna upp för fler perspektiv.

Hur genomför du coachande samtal?

När du coachar dina kollegor har du ett specifikt förhållningssätt och samtalsmetodik för att öka deras medvetenhet och ansvar. Som människor är vi mer motiverade att testa nytt eller jobba mot ett mål om vi själva har varit med och utformat detta. Du behöver lyssna efter medarbetarens inneboende kunskap och idéer och utmana. Och du måste avhålla dig från att ge råd, värdera eller peka med hela handen. Det är svårare än det låter. Under kursen får du träna på att lyssna aktivt och att formulera frågor som leder till utforskande, insikt eller handling.



Ort och Datum

Stockholm - 4 maj 2020

Pris exkl moms

3.450 kr exkl moms

Kontaktpersoner

Tveka inte att höra av dig till oss om du har frågor.



Marie Adle
marie.adle@lararfortbildning.se
08 - 737 68 16