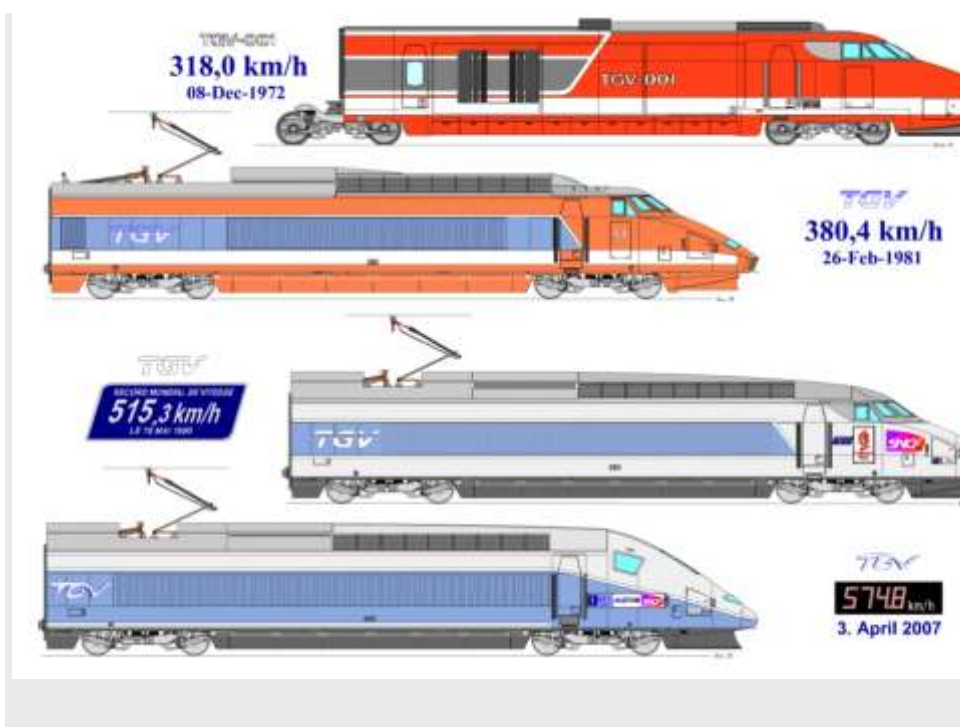


Hur tänker 80-, 90-, 00-talister när de väljer studier och inför sin karriär?

Vägledarkalendariet
25 april 2019

Anders Parment, ek. dr.
Stockholm Business School
www.andersparment.com
info@andersparment.com

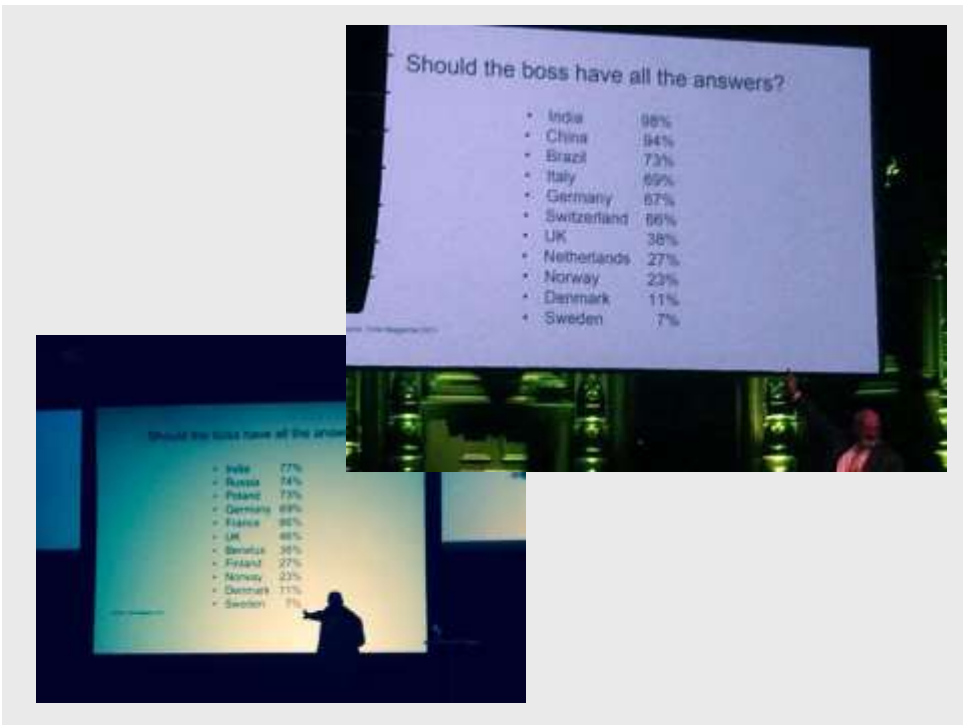




1990:
3 t 56 m

2019:
4 t 38 m





Canada

12th in Best Countries: Quality of Life
4th in Best Countries

A typical Canadian household spends \$20,000 on goods and services each year, according to the World Bank.

2019
\$1.5 trillion
GDP per capita
\$52,200
GDP per capita, PPP
\$65,495

Denmark

22nd in Best Countries: Quality of Life
24th in Best Countries

A typical Danish household spends \$26,000 on goods and services each year.

2019
\$386.1 billion
GDP per capita
\$57,000
GDP per capita, PPP
\$68,230

Sweden

23rd in Best Countries: Quality of Life
25th in Best Countries

A typical Swedish household spends \$25,770 on goods and services each year.

2019
\$511.2 billion
GDP per capita
\$55,000
GDP per capita, PPP
\$65,720

Norway

24th in Best Countries: Quality of Life
26th in Best Countries

A typical Norwegian household spends \$28,000 on goods and services each year.

2019
\$378.2 billion
GDP per capita
\$55,000
GDP per capita, PPP
\$65,467

Australia

25th in Best Countries: Quality of Life
27th in Best Countries

A typical Australian household spends \$25,700 on goods and services each year.

2019
\$1.2 trillion
GDP per capita
\$51,100
GDP per capita, PPP
\$65,710

Swedish state is in crisis, says election favourite

Ulf Kristersson says crisis more serious than 1990s financial meltdown

Swedish state is in crisis, says election favourite

Richard Pillea in Västerås 10/17/2017

The problems facing Sweden after a wave of shootings and arson attacks are every bit as serious as the country's 1990s financial crisis, according to the favourite to become prime minister in next month's elections.

Ulf Kristersson, head of the centre-right Moderate party, told the Financial Times that Swedes had lost trust in the state and that the country was paying the price for 20 years of "very unsuccessful integration policies" by both left- and rightwing governments.

En tanke att ha med sig i i helgen. Tänk all den tid, kraft och pengar som förtäring ligger ner på ett varusläkte och rykte. Och hur lätt det goda ryktet kan vara som förstört genom en klumpig tweet eller tvivelaktiga styrelsebeslut. ... mer processer

Översättning anagram

"It takes 20 years to build a reputation and five minutes to ruin it. If you think about that, you'll do things differently."

Warren Buffett

12 Gefällt mir · 2 Kommentarer

"If someone offers you an amazing opportunity and you're not sure you can do it, say yes - then learn how to do it later."

- Richard Branson

Living a growth mindset
Stuart Pike auf LinkedIn

204.940 Gefällt mir · 3.807 Kommentare



Förstå andra generationer – en bra början
för att kunna utveckla vilken verksamhet
som helst

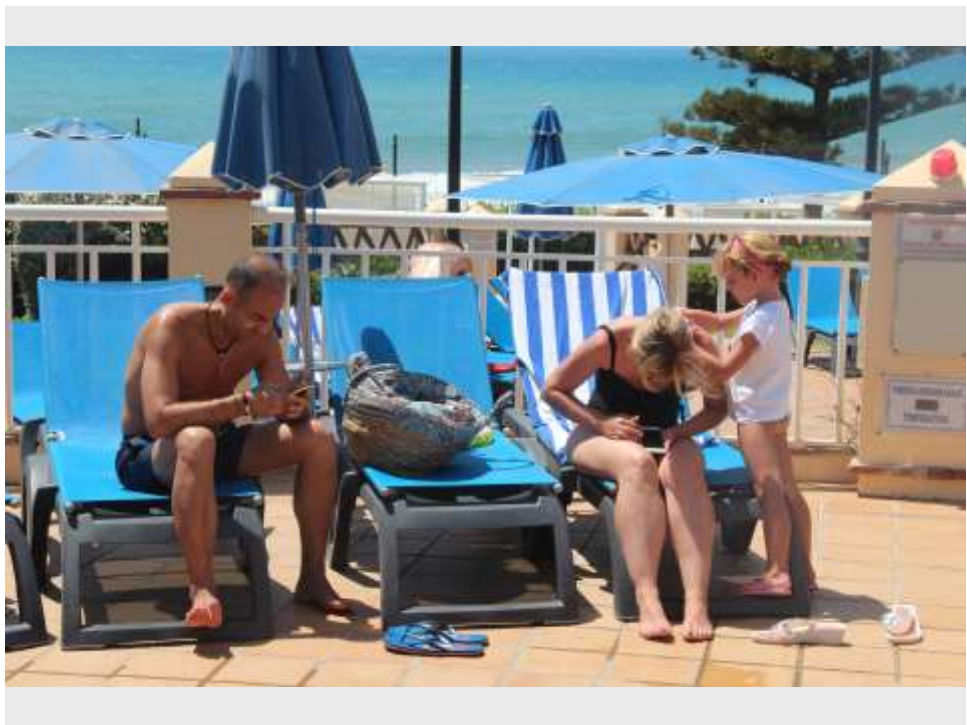


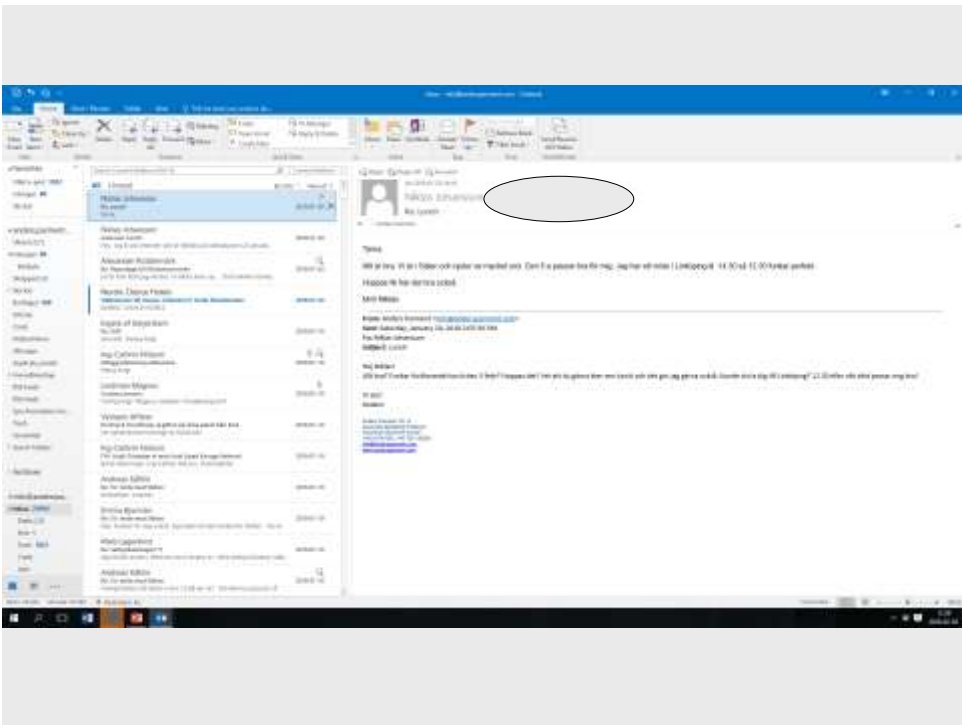


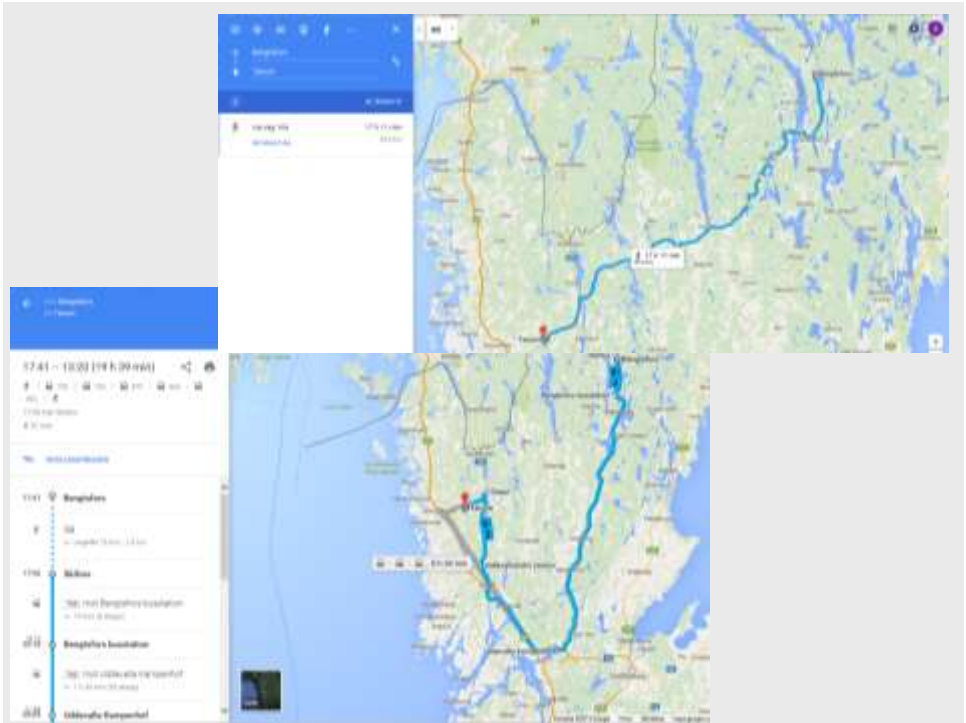
**NO MATTER WHO YOU VOTE FOR
THIS ELECTION WILL BE HISTORIC**



- Digitalising – urbanising –
individualising – polarising







Yttermalungs skola



Yttermalungs skola är belägen 15 km söder om Målung och ligger naturskönt vid Västernorråns kusten. På skolområdet finns astas- och gräsytor samt ett skogsområde som bjuder på härliga lekstunder.

Här finns elever från F-Åk 9 till och med årskurs 3.

På skolan går också barn som bor på Målungs Fjärnmark.

På skolan finns hemprövsundervisning på Nederländska.

Utbildningsområden

- » Vår- och höstskola
- » Bedömning och betyg
- » Mat, lunch
- » Grundskola
 - » Barnskoleklassen
 - » Carlskolan
 - » Långsala skola
 - » Skungafors skola
 - » Rönneby skola
 - » Sjöns skola
 - » Örnå skola
 - » Yttermalungs skola

Fritidshuset

- » Fritidshuset
- » Kontakt oss

» Målung-Särens gymnasieskola

» Särskola

» Kulturskola

» Värn- och värnövning

» Läsårstider, ledighet

» Elevhälsa

» Mobbing, trygghet, säkerhet

» Försäkring

» Rensar och inbörande



■ Allt färre elever i Yttermalungs skola

I skolan går bara tre elever

nyhetsbrev För några dagar senast tog de tre elever i Yttermalungs skola en promenad i skolornas park. Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.



Tre elever i Yttermalungs skola går på skolornas park i Yttermalung.

Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.

Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.

Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.

Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.

Beslutet om avveckling av Yttermalungs skola allt närmare

10 15 20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80 85 90 95 100



Nu har beslutet om att avveckla Yttermalungs skola blivit en realitet i den kommunala beslutsgivningen. Skolan kommer att ligga kvar i kommunens plan, till dess att den har blivit en realitet.

Det är sista gången de har varit i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park. De tre eleverna är nu i skolornas park.

Flyg till Seattle, USA

Individualisering och synen på arbetstider



- "Allt som kan digitaliseras kommer att digitaliseras"

lasingsoo Boka service Sök verkstad Om Lasingsoo

Tjänst 2 Verkstad 3 Datum 4 Tillval 5 Kontaktoppgifter

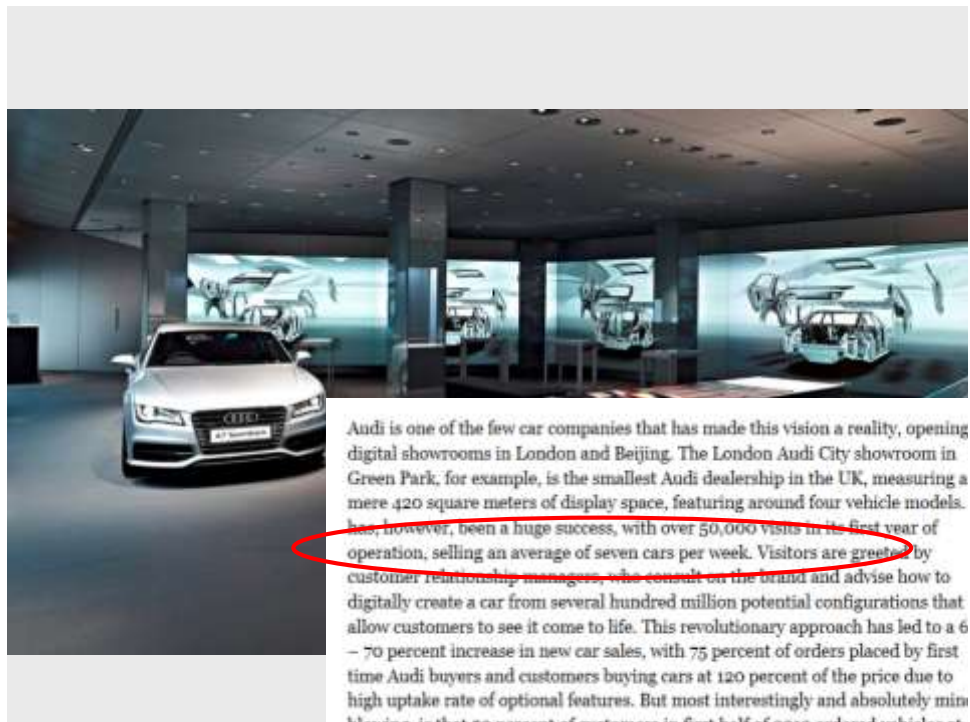
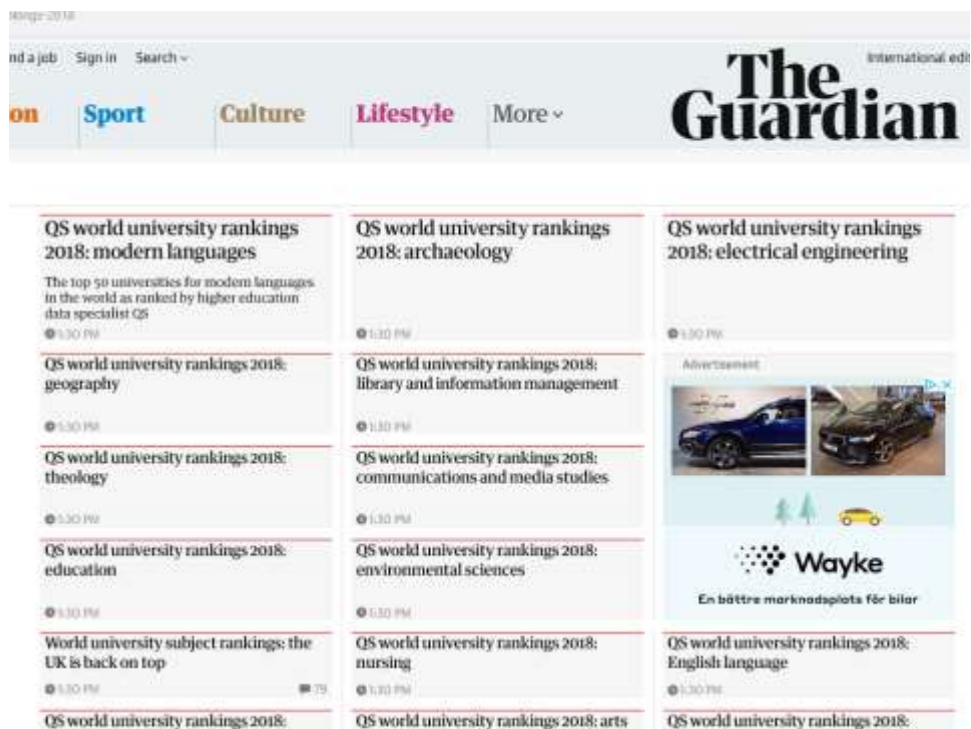
Välj plats: Sök på ort

Filtera på: Tjänst Källa Tillgängligt Bilmärke Avstämning Omsättning

Valda filter: Bilservice

Sortera på: Avstämning Pris Datum Omsättning Baserat resultat Summering av bokning:

 Speedy Bilservice Haninge Arbetsvägen 13, Haninge 4.8 / 5 ★★★★★ 18 km		Fast pris 5899 kr Nästa lediga tid: 03 maj 2017 Boka	Bokningar: TUTTROT Begr: TUTTROT Märke: AUDI Modell: A6 ALLROAD QUATTRO Årsmodell: 2014 Måttal: 6000
 Mekonomen Bilverkstad Hägersten Elektronvägen 43, Hägersten 3.5 / 5 ★★★★★ Auktiserad partner 5 km		Fast pris 6497 kr Nästa lediga tid: 08 maj 2017 Boka	Tjänst: Bilservice Byt ut Oljefilter för växelslida Byt ut Bränslefilter Byt ut Kopplingsolja Serviceintervall: 40 000 KM Borta bränslefilter Byt ut Pollerfilter (Longlife 5L10L) Oljefilter för växelslida Pollerfilter Bränslefilter
 Autosal Teknik Ab borgvägen 2-4, norrsborg 5 / 5 ★★★★★ 17 km		Fast pris 5469 kr Nästa lediga tid:	



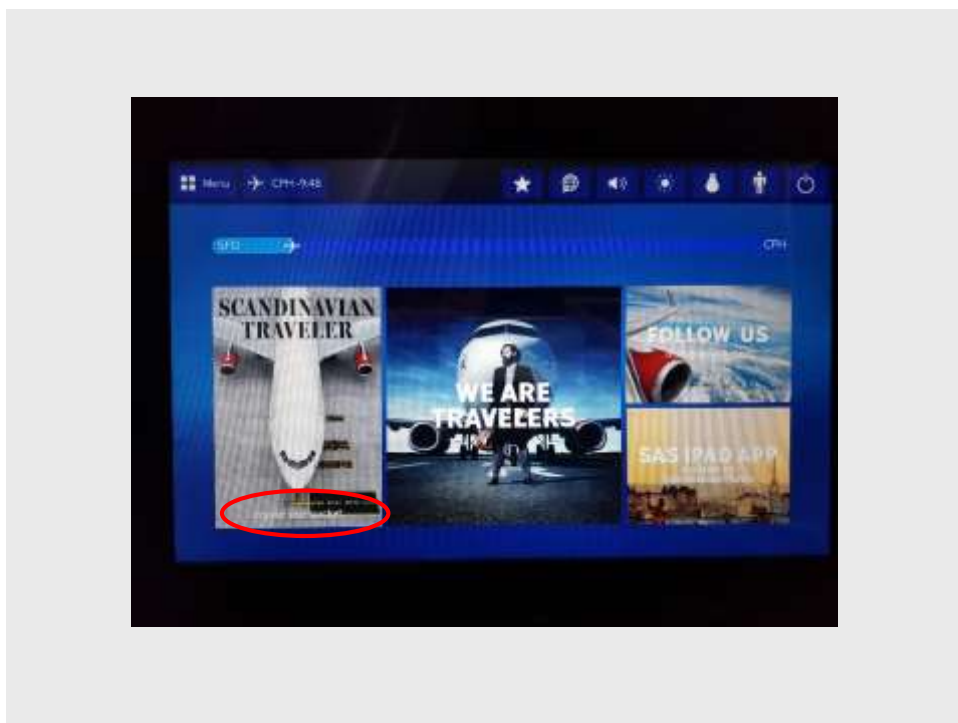


Jobbat på Skobes bil i 48 år

Nu ser Benny från ersat livst som pensionär

TRÄNAS När han var 17 år började Benny Långren som utring på Skobes bil i Trane. Både han har varit hans arbetsplats i 48 år och nu ser han från ersat pensionärsst.







Här är 77 jobb som snart kommer försvinna i Sverige – och aldrig återvända

2,5 miljoner jobb i Sverige kommer påverkas av robotiseringen – men vilka yrken är det som ligger i riskzonen?

Dela artikeln



"Sverige är ännu mer känsligt för datorisering än USA. 53 procent av dagens anställda beräknas kunna ersättas av digital teknik under de kommande två decennierna, mot 47 procent i USA."

"Det innebär att 2,5 miljoner jobb i Sverige påverkas."

Det skriver Stiftelsen för Strategisk forskning i rapporten "Vartannat jobb automatiseras inom 20 år" – som undersöker hur robotiseringen kommer påverka den svenska arbetsmarknaden.

Sverige har fortfarande fler industrijobb än USA som kan komma att automatiseras.

De största riskgrupperna är yrkena kassapersonal, försäljare och maskinoperatörer enligt rapporten.

Samtidigt finns det vissa yrken som beräknas klara sig ganska bra.

"Yrken som kräver fingerfärdighet, originalitet, konstnärlighet, social förmåga, förhandling, förmåga att övertala, och omtanke om andra människor har lågst sannolikhet att ersättas. Skogsmäntare, präst och speciallärare hör till de grupper som löper minst risk."

I rapporten listas jobben som är mest sannolika att försvinna på grund av

MEST LÄST PÅ VA.SE

Senaste dygnet / i veckan

- 1 IKEA avslöjade just sin nya storsatsning: Elbilar
- 2 12 välbetalda jobb för dig som hatar folk
- 3 Hjälmforskaren: Det här är det viktigaste beslutet du kan ta i livet
- 4 Laili GW tjänade just 8 miljoner på några timmar
- 5 Ekonomen: Det finns ingen bostadsbubbla i Sverige

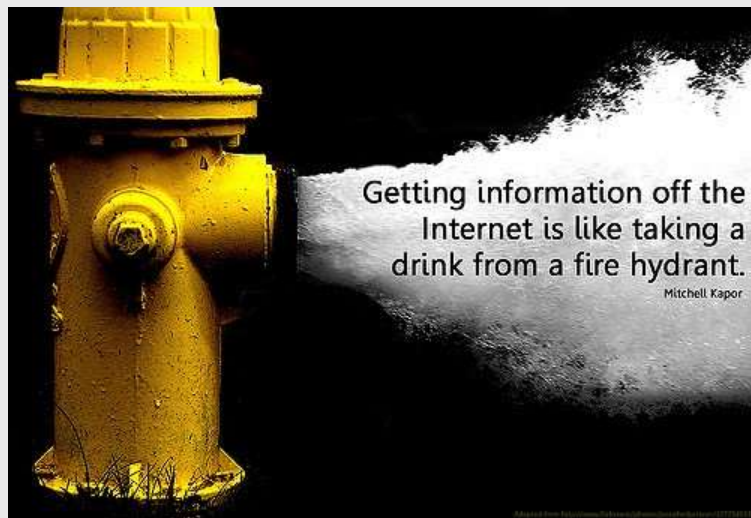
ANNONS



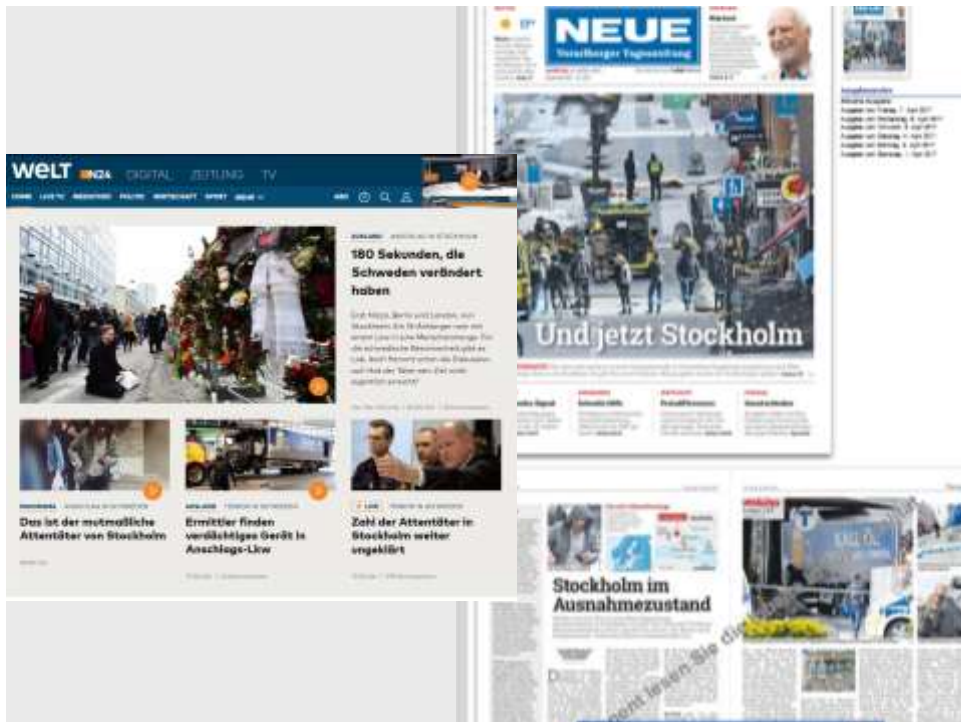


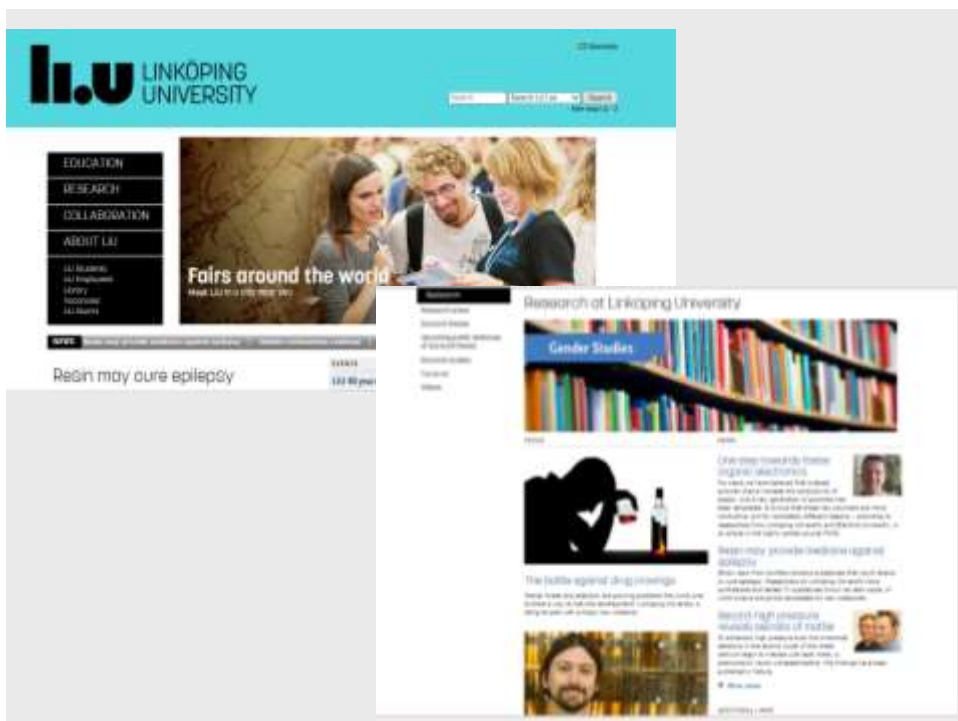
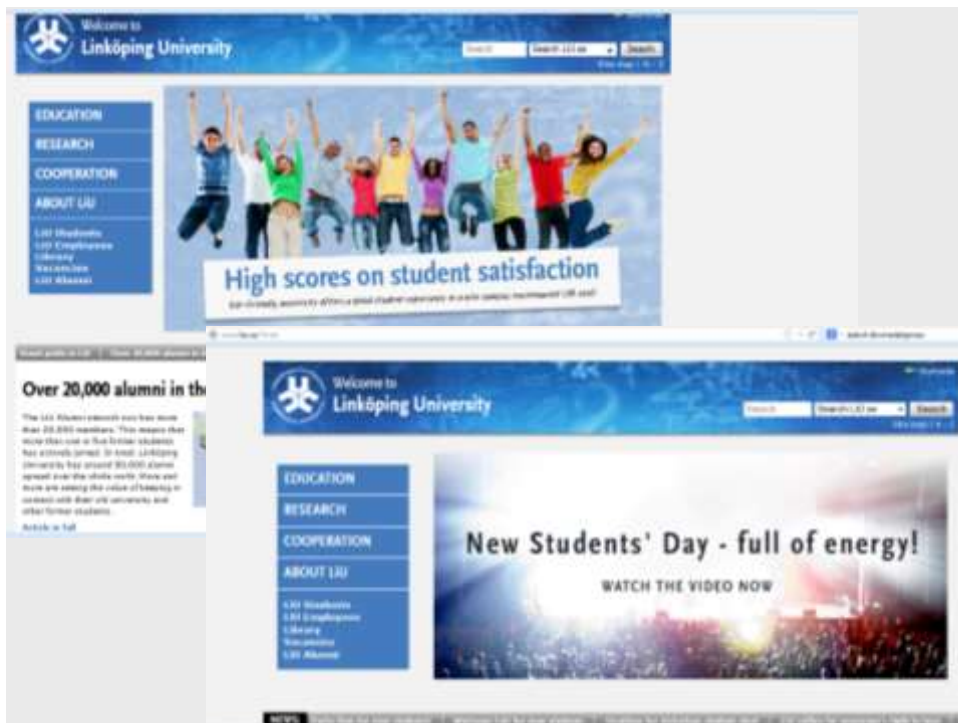


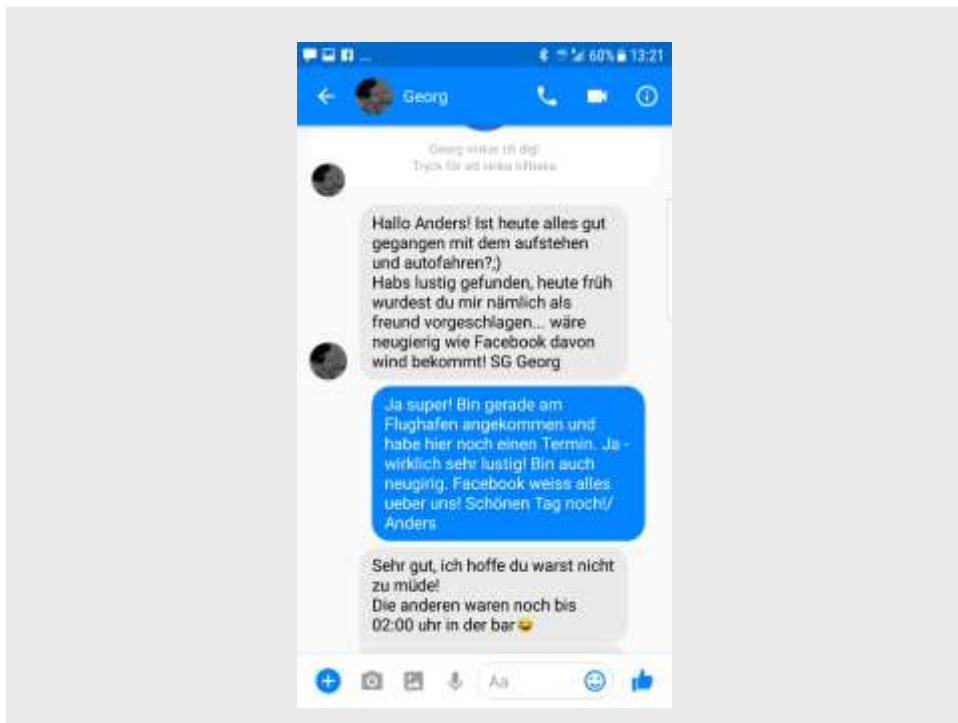
► Vi lever alltmer i olika samhällen











- Transparens gynnar goda, granskade och genomlysta verksamheter – och nya nav utvecklas

495 kr/mån

[Find A Doctor](#)
[Find A Facility](#)
[Health News](#)
[Health Forum](#)

Search over 2 million Doctor ratings and reviews.

Specialty: Family Doctor / G.P.

City Name
 Doctor Name

☒ All
 ☐ Male
 ☐ Female

Find a Doctor

1.7 Million +
Healthcare Providers

2.6 Million +
Doctor Reviews

161 Million +
People Helped

[Top Rated Doctors](#)
[Add a Doctor](#)

ratemyteachers.com

United States

[Login or Email](#)
[Password](#)

☐ Keep me logged in
 [Forgot your login](#)

Welcome to Rate My Teachers

Helping students, parents and teachers make informed decisions within education

I'm a

Teacher

Parent

Student

Rate My School or College:

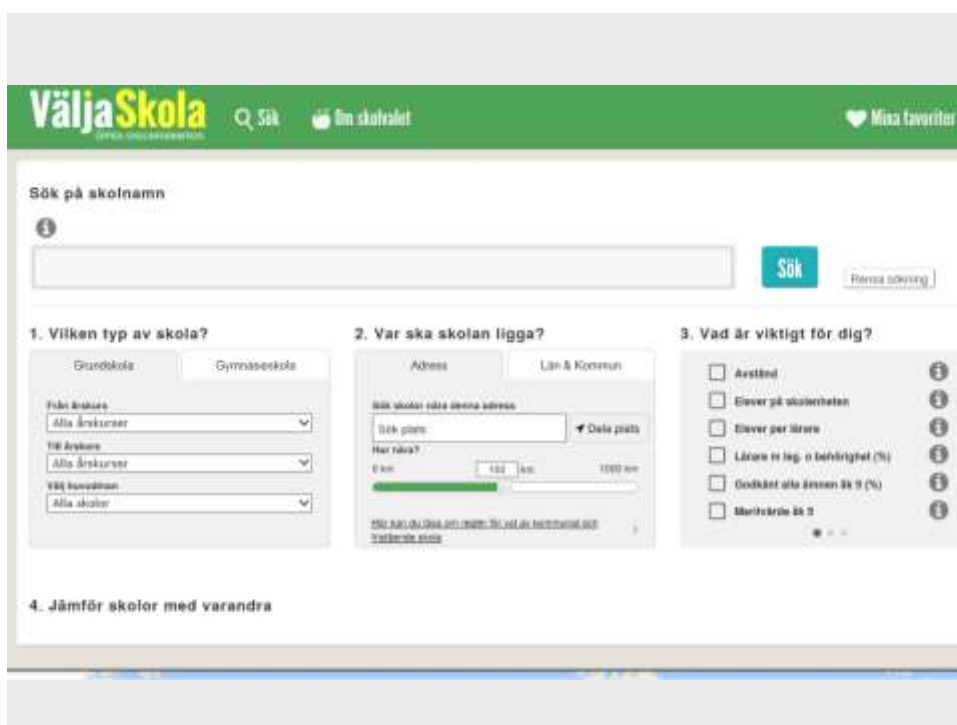
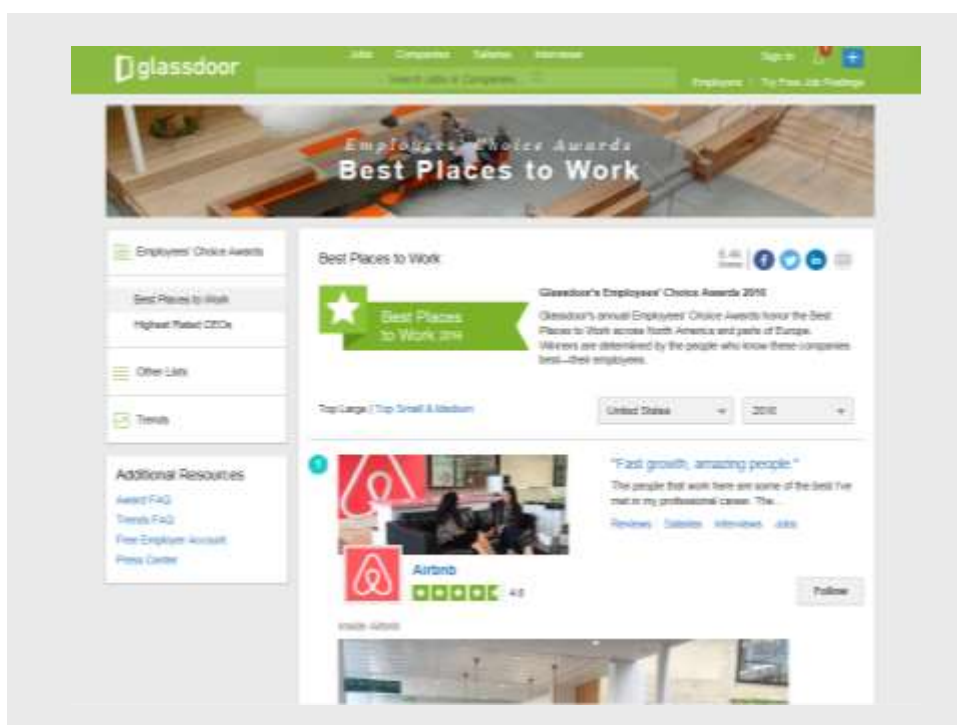
[Alaska](#)
[Alabama](#)
[Arkansas](#)
[Arizona](#)

[Hawaii](#)
[Iowa](#)
[Idaho](#)
[Illinois](#)

[Michigan](#)
[Minnesota](#)
[Missouri](#)
[Mississippi](#)

[Nevada](#)
[New York](#)
[Ohio](#)
[Oklahoma](#)

[Tennessee](#)
[Texas](#)
[Utah](#)
[Virginia](#)





[Lediga jobb](#)
[Omdömen & företag](#)
[Löner](#)
[+ Lägg till ett omdöme](#)
[Logga in](#)
[För arbetsgivare](#)

Peab Sverige

[Ta kontroll över profil](#)

Huvudkontor: 652 21, Karlstad, Sönnarvindsgränd 8,
Branscher: Bygg- & anläggningssektorn, annan
Antal anställda:

Omsättning / vinst %: 1 581 720 MSEK / 1.00%
Hemsida: www.peab.se

Bränsle till Stockholm
SWECD
Stockholm

KoppAri
Sommarskolan till
Spektions- och
butiksuppörsvarsdelen
AB
KoppAri
Malmö

Överblick
1 Löner
7 Lediga jobb
1 Omdömen
0 Bilder
[Lägg till omdöme](#)

2.5

Genomsnittsbetyg

Jobba på Peab Sverige

Baserat på 1 omdömen

- Kamrar & utveckling
- Kultur & värderingar
- Trivsel & arbetsmiljö
- Jobb/Fridstid balans
- Ledning & chefer

0%

Rekommenderar denna arbetsgivare

Baserat på 1 omdömen

Find the Right Job
Millions of jobs. Search by what matters to you and find the one that's right for you.

Read Millions of Reviews
Read anonymous reviews on over 600,000 companies worldwide from the people that work there.

Compare Salaries
Are you paid fairly? Get a free, personalized salary estimate and compare with millions of salaries.

Prepare for Interviews
Read interview questions ahead of time so you can prep with confidence.

or

Create account with Email

Password

Password must be at least 8 characters, no spaces

Continue with Email

Are You Hiring? Post Jobs for free!

How Glassdoor Works For You



Find the Right Job



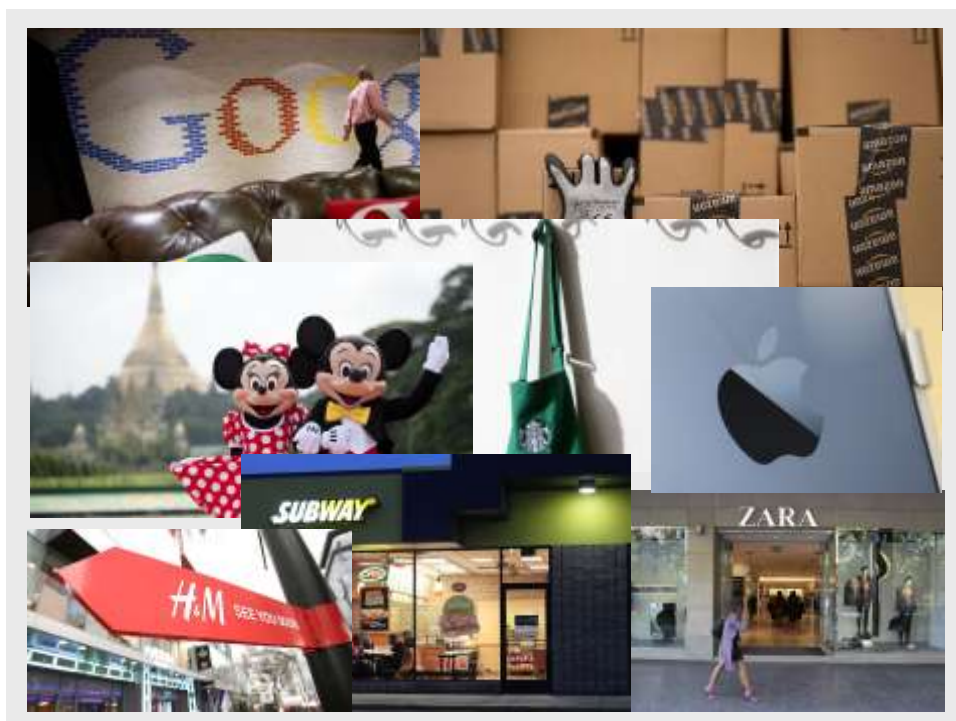
Research Companies



Compare Salaries



Apply to Jobs





30



Suche  

Home · Politik · Wirtschaft · Welt · Sport · Medien · Personen · Football · KINO · Reise · PS WELT · Regional · Meinung · Video · Markt

» Führung » Kommentare » Generation Y ist der Generation Z eine Schikane mit dem Depressions

1 Jahr DIGITAL Komplett  Jetzt zugreifen

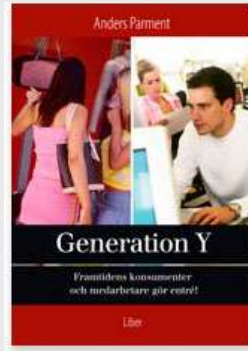
MEINUNG GENERATION Y

Werdet endlich erwachsen, ihr Jammerlappen!

Es gehört zum guten Ton, dass junge Erwachsene sich pathetisch über die Bürde ihres Lebens auslassen. Ihnen geht es so gut wie nie und doch zerbrechen sie sich den Kopf über Nichtigkeiten. Warum?







Liber AB
SE-173 80 Västertorp
www.liber.se

Besöksadress:
Allmänna Ägen 70, Solna
Tel: +46 (0)8 670 101 00

10 september 2013 LJ

Anders Parment
Alltröskväg 4
167 52 BROMMA

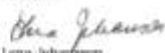
Vid genomgång av vår lagerstatistik har vi funnit att vårt lager av vissa titlar är så stort i förhållande till faktisk och förväntad försäljning att vi med hänsyn till lagerhyra och andra kostnader måste reducera det. Vi vill därför meddela att vi nu genomför en delmekulering av följande titlar:

Marknadsför till 55 plus

Vi kommer att mekulera ca 1 600 exemplar. Återstående lager beräknas räckas mer än 5 år.

Hur du frågar kring detta är du välkommen att kontakta Jenny Löfgren, jenny.lofgren@liber.se, 08-690 94 96 eller undertecknad.

Med vänlig hälsning
LIBER AB

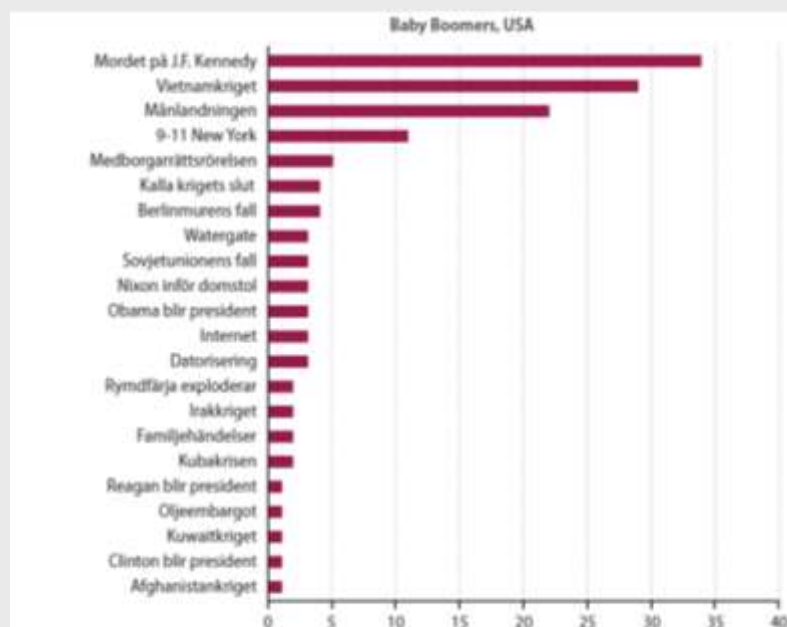
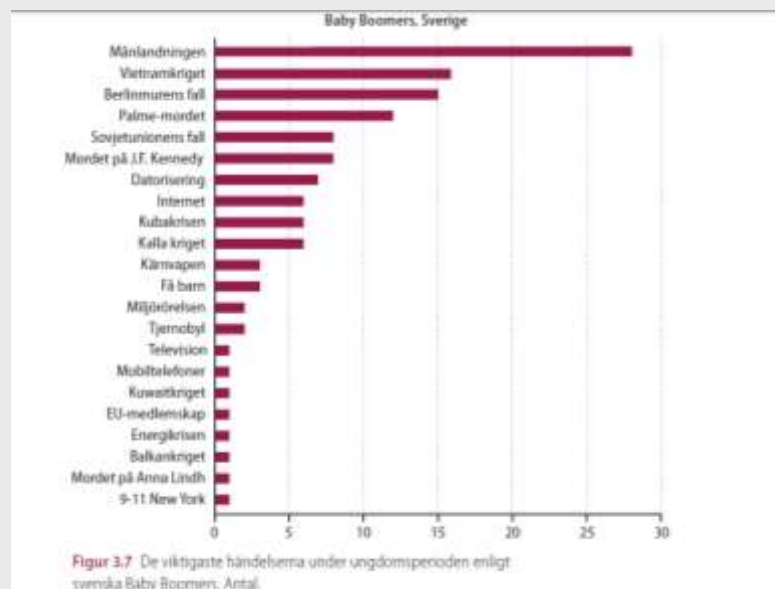

 Lena Johansson

*"Time is more valuable than money.
You can get more money, but never
more time."*

John Rohn

Defining Moments

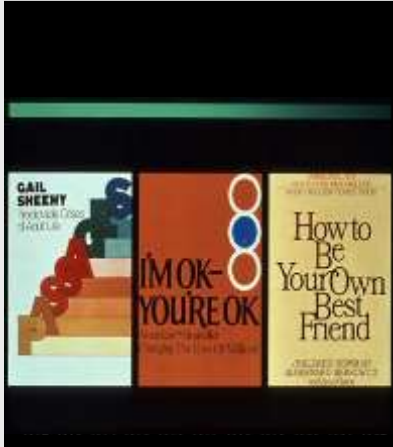
- Händelser i uppväxtmiljön som formar en generation
- 17 till 23 år: "the formative years"
- Dessa värderingar bär man med sig hela livet
- Generationsvärderingar påverkar beteendet!







Sen kom 70-talet...



- Watergate, inflation, ekonomiska kriser, varvskrisen, Vietnam, budgetunderskott...
- Samhället och dess medborgare blev mindre optimistiska, och mer inåtvända...

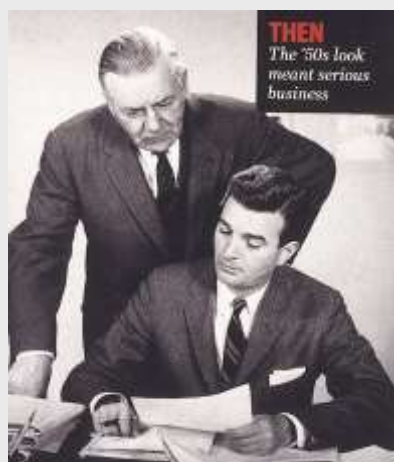
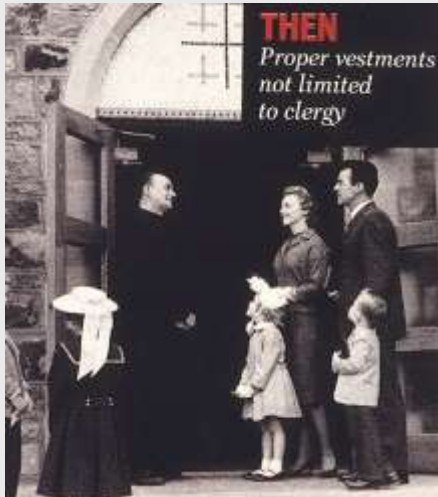




Da weiß man,
was man hat.





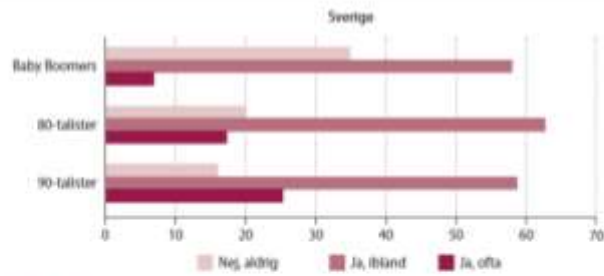


"Min favoritartist är Magnus Uggle"

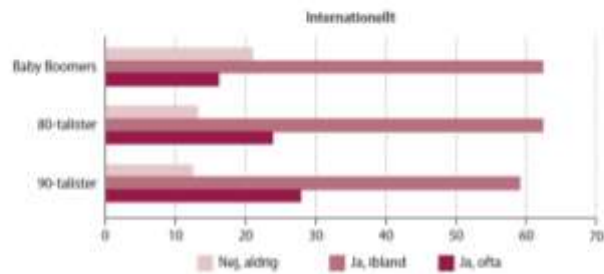
Viktor, 9, fick svar på sitt brev till statsministern



Figur 4.4 Viktiga samhällsfrågor bland unga. Här märks just de frågor som är viktiga i den allmänna samhälleliga debatten: arbetslöshet, skola, vård samt jämställdhets-, diskriminerings- och hållbarhetsfrågor. Källa: efter uppgifter i Ungdomsbarometern 2015/2016a, kommande.

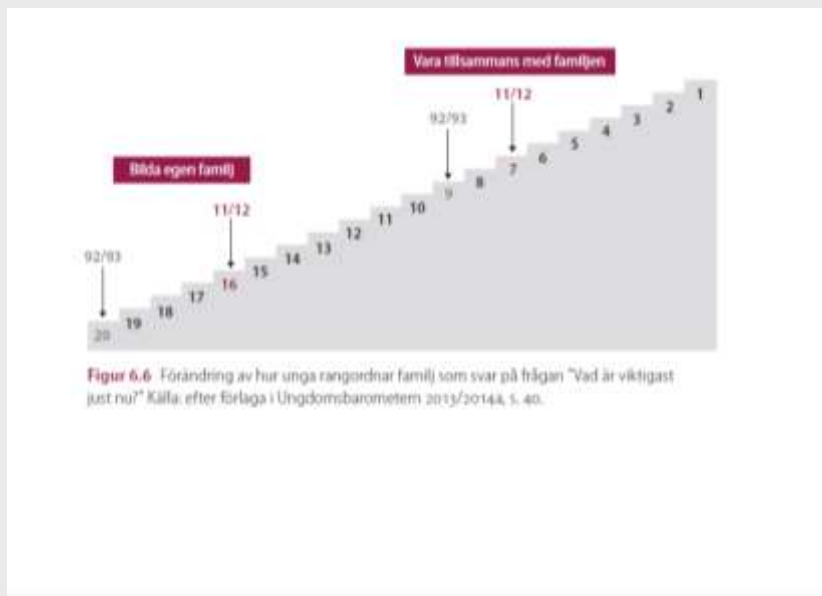


Figur 4.7 Händer det att du längtar tillbaka till när du var yngre? Sverige.



Figur 4.8 Händer det att du längtar tillbaka till när du var yngre? Internationellt.

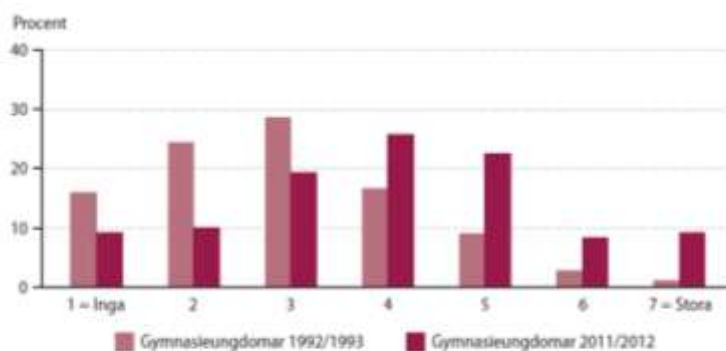
Therapie
bitte nicht stören



90-talister (80-/00-ister) växte upp med...

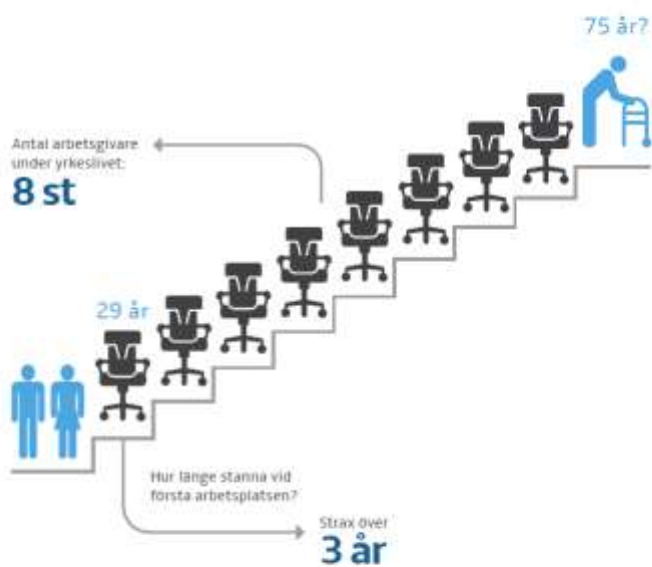
- Många valmöjligheter
- Ständig kommunikation
- Auktoriteter ifrågasätts
- Samhället har lärt dem att tro på sig själva
- Världen är närmare och mer transparent
- Passion viktigt
- Naturligt lägre integritetsgränser
- Stor tilltro till den egna förmågan att påverka samhället samt det egna livet



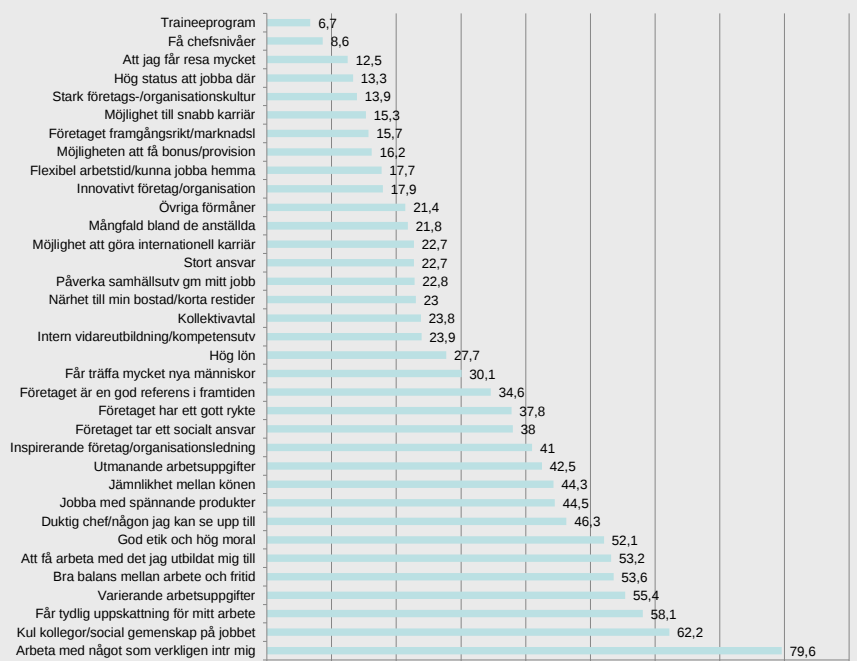


Figur 4.6 Ungdomars upplevda möjligheter att påverka samhället. Detta är den fråga i Ungdomsbarometern där svaret har förändrats mest på ett par decennier. Källa: efter förlaga i Ungdomsbarometern 2013/2014a, s. 58.

Förväntningar på framtida arbetslivet

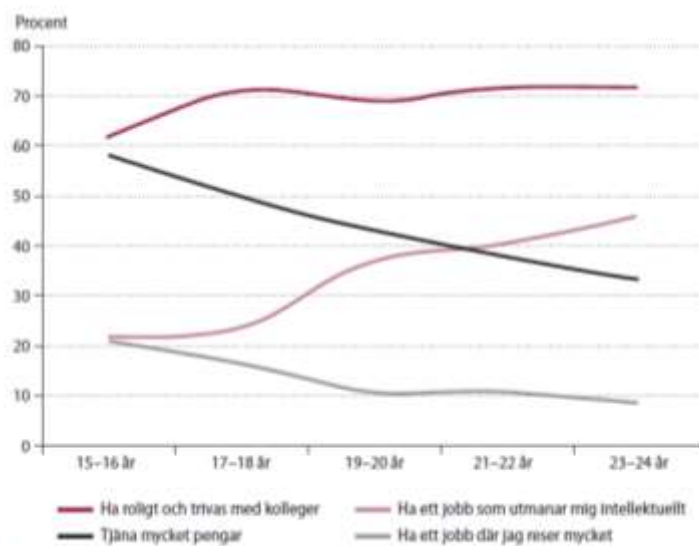


► Hela Employer Branding-området är fokuserat på HR, ekonomer, ingenjörer och jurister



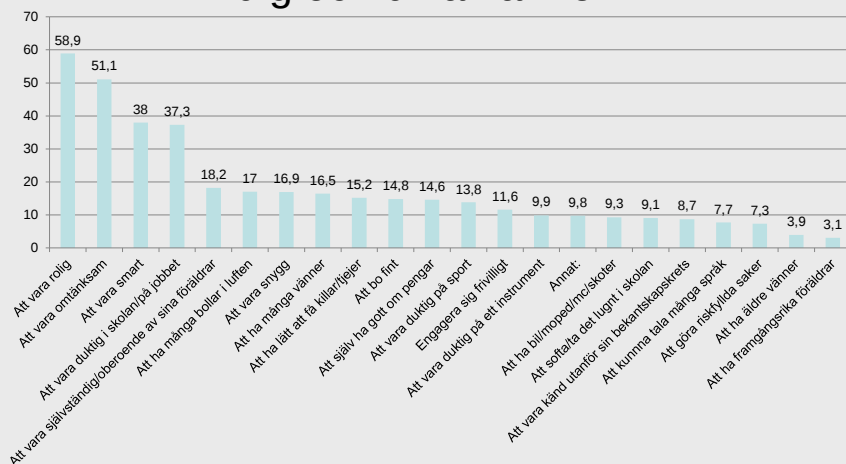
Sist kommer...

- Möjlighet att jobba hemifrån
- Innovativt företag
- Möjligheten att få bonus
- Att företaget är marknadsledande
- Möjlighet till snabb karriär
- Stark organisationskultur
- Hög status att jobba där
- Att jag får resa mycket
- Att det är en arbetsplats med få chefsnivåer
- Traineeprogram (SIST!)



Figur 5.1 Vad som är viktigast att uppnå i det framtida arbetslivet i olika åldrar.

Vad av följande ger mest status bland dig och dina vänner?



Krav på service och hjälp

- Krävande... vilket kräver tydlighet
- Hur ser de på service? Var tydlig med vad de kan förvänta sig!
- Vilka delar kan standardiseras och vilka kräver ett personligt möte?
- Är studie- och karriärvägledning, studenthälsa och kuratorer en stödjande verksamhet, eller strategiskt prioriterad?

Hej [professor Berg],

Jag skriver då jag har ett angeläget ämne relaterat till min son som för tillfället läser på SU, kandidatprogrammet i företagsekonomi.

Sonen har en omtenta i kursen Marknadsföring 2. Dessvärre krockar den med en julklapp som han nu nyligen fått av sin omtänksamma mormor som tycker att hennes barnbarn är i behov av lite semester mellan pluggandet och jobbandet. Mormor har varit lite krasslig men vill nu bjuda barnbarnen på en resa över jul, då hon nyligen fyllt jämnt.

Sonen tog upp detta med kursansvarig som sa att om inte sonen tar tentan så förlorar han också de 5 kreditpoäng som han fått för den tillhörande seminarierien. Är detta verkligen möjligt?! Min fråga är om det finns någon möjlighet för sonen att ta tentan kvällen innan, den 18:e december...

Mormor betyder mycket för sonen, men skolan betyder allt för sonen just nu, som nu är helt inställd på att stanna hemma, utifrån det svar han fick idag, vilket vi alla familjen tycker vore väldigt tråkigt, då detta är en unik resa som förmodligen inte kommer att kunna genomföras igen på grund av mormors hälsotillstånd.

Tacksam för svar så snart som möjligt då vi måste lämna definitivt besked på resan imorgon.

Vänliga hälsningar
Mamma
Marketing Manager

From: Klassföreståndare åk 3
Sent: den 9 september 2016 18:28
Subject: En bra reflektion

Hej!

Jag har fått den relevanta frågan huruvida barnen ska få köpa glass/dricka på utflykter eller inte. Jag tycker frågan är mycket bra och befogad. Det är svårt att idag begränsa intag av socker för våra barn. Vi vill ju att de ska må bra och ha fina tänder som inte behöver lagas i tid och otid.

Jag är av uppfattningen av att de få gånger skolan låter eleverna ta med pengar till glassköp (hittills 3-4 gånger på 6 terminer) inte är det som är avgörande för hur elevernas tänder eller hälsa blir. Det är alla andra gånger, fredagsmys, lördagsgodis, en glass på kvällen eller en kaka då och då som gör den stora skillnaden. Eleverna är så stora nu att man kan föra resonemang med dem, kanske kan man hoppa över sylten till pannkakorna, eller den varma chokladen till förmån för en glass.

Om behov finns kan vi prata vidare om detta på föräldramötet efter jul. Innan dess kommer vi inte göra någon mer utflykt än på onsdag där eleverna får köpa glass.

Trevlig helg!
/Klassföreståndaren

Karriärplanering

- "Det gäller ju att komma igång med sin karriär innan man får barn, så man har en plattform sen, en barnvagn kostar ju typ 10 papp nuförtiden."
- "Första jobbet får man väl ta det man får... finns möjligheterna till personlig utveckling finns det inget som säger att man måste byta arbete."
- "Det farliga med att bli chef är att man kann få budgetansvar, det är min värsta mardröm, sitta och flippa papper och liksom 'nu måste vi skära ner på kostnaderna'... jag vill vara mer spindeln i nätet."
- "Jag skulle inte gå till jobbet för att göra nån annan glad, jag gör det för att jag tycker det är kul, utvecklande."
- "... jag tror att jag kommer att vara chef" - *Varför chef?* – "Jag ser mig själv som nån typ av spindel i nätet, jag gillar att bestämma och jag är lite dominant på gott och ont men jag tror ändå att jag kan va det på ett sunt sätt."



Anledning till val av studiesäte bland 90-talister

- Har en specifik utbildning som intresserar mig 57%
 - Rykte/anseende 50%
 - Hög standard på undervisningen 47%
 - Attraktiv studieort 43%
 - Fräsch studiemiljö 38%
 - Erbjuder en av de bästa utbildningarna inom valt område 33%
 - Bra kontakt lärare-student 30%
 - Attraktivt på arbetsmarknaden 29%
- 80% tror att man är mer attraktiv för en arbetsgivare om man tar examen sent men gör annat under studietiden

I en typisk medarbetarundersökning

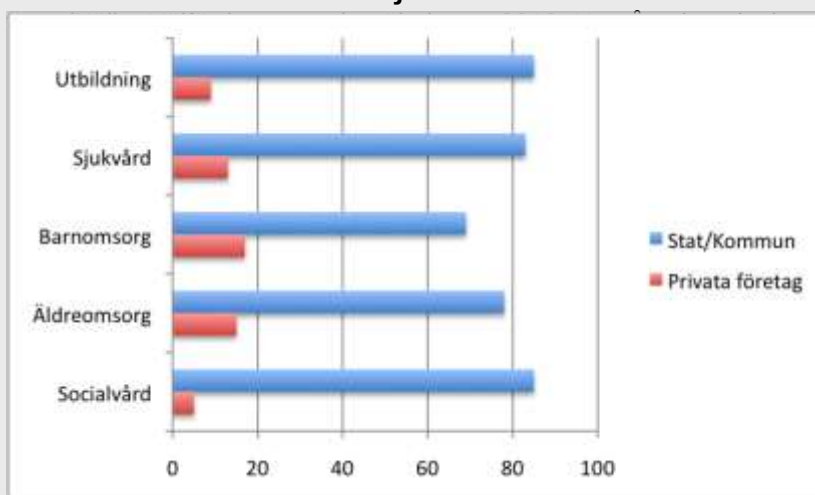
- Ger en säker anställning
- Ger anställda goda möjligheter till utveckling
- Ger anställda möjlighet att arbeta självständigt/ta egna initiativ
- Ger anställda uppskattning för det de gör
- Ger anställda goda möjligheter att arbeta för medborgarnas bästa
- Har bra chefer i organisationen
- Är organisationer där de anställda känner till mål och visioner
- Är väl fungerande organisationer
- Gör de anställda delaktiga i de beslut som fattas
- Ger rimlig lön till sina anställda
- Är organisationer där nyutbildade har lätt att få fast anställning
- Har anställda som uppskattar sina arbetsgivare
- Är organisationer som är bra på att hantera förändringar
- Ser till att de anställda får utnyttja sin kompetens till fullo
- Är en bra arbetsgivare för småbarnsföräldrar
- Har anställda som får utlopp för sitt engagemang
- Ger de anställda möjlighet att förena arbete med familj
- Erbjuder de anställda meningsfulla arbeten



Company	Ranking 2013, US Universum, n=55,000
Walt Disney Company	1
United Nations	2
U.S. Department of State	3
Google	4
Teach for America	5
FBI	6
Peace Corps	7
Apple	8
National Security Agency (NSA)	9
NBCUniversal	10
American Cancer Society	11
Nike	12
Facebook	13
National Institutes of Health	14
EPA	15



Vem anser Du i allmänhet är bäst lämpad att sköta följande service?

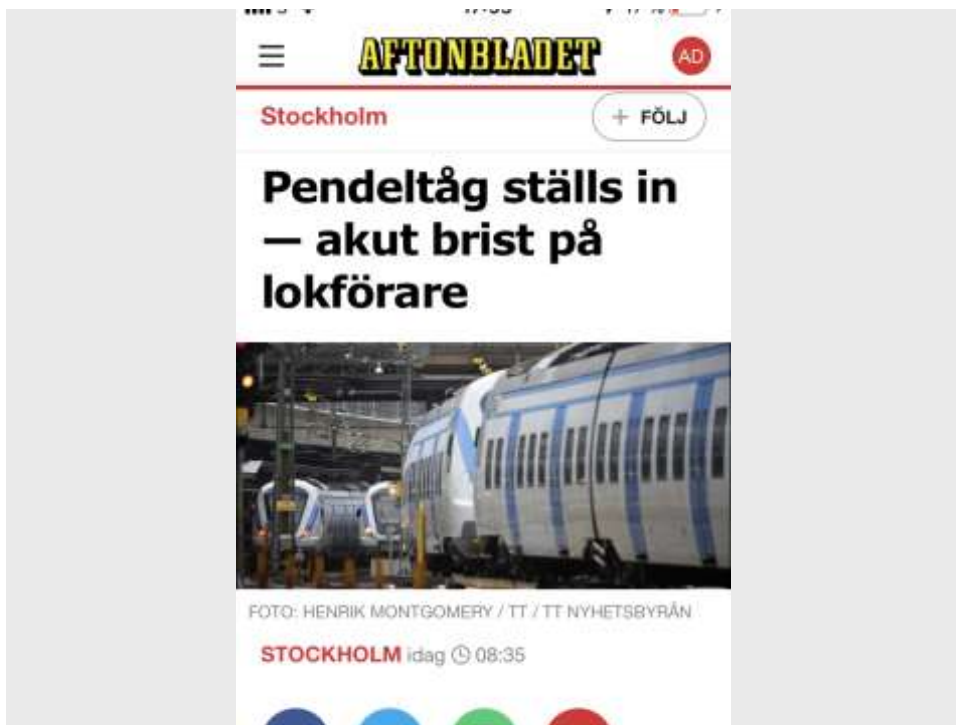


Vad belönas på arbetsmarknaden?

- Year-in-office → Förmåga
 - Noggrannhet → Flexibilitet
 - Tidigare prestationer → förväntade prestationer
 - Ålder → Marknadsvärde
 - Ökad lönespridning
 - Tydliga lönekriterier
 - Individer mer benägna att byta jobb
- Detta, och mer alumni-nätverk, gör kopplingen mellan socialt liv och arbetsplats svagare – men kopplingen mellan studier och arbetsliv starkare...?

Mer marknadskrafter på arbetsmarknaden

- Mer makt till medarbetare - Facket svagare
 - Individer byter jobb oftare
 - Individer mindre bundna till arbetsplatsen
 - Individualisering och ändrad argumentation
 - Flexibilitet i lönesättning, semester- och pensionsvillkor etc.
 - När högsta lön tidigare
- Detta gäller i högre grad för högpresterande



Vad skapar ett starkt erbjudande?



ATTRAKTIVT:

- Vad vill målgrupperna ha (ni måste inte fånga alla – de viktigaste är de som ingår i er målgrupp)?

TROVÄRDIGT:

- Kan ni hålla det ni lovar?
- Håller era anställda med er?

SÄRSKILJANDE:

- Vad har ni som konkurrenterna saknar?

► Minskad lojalitet

► Matilda

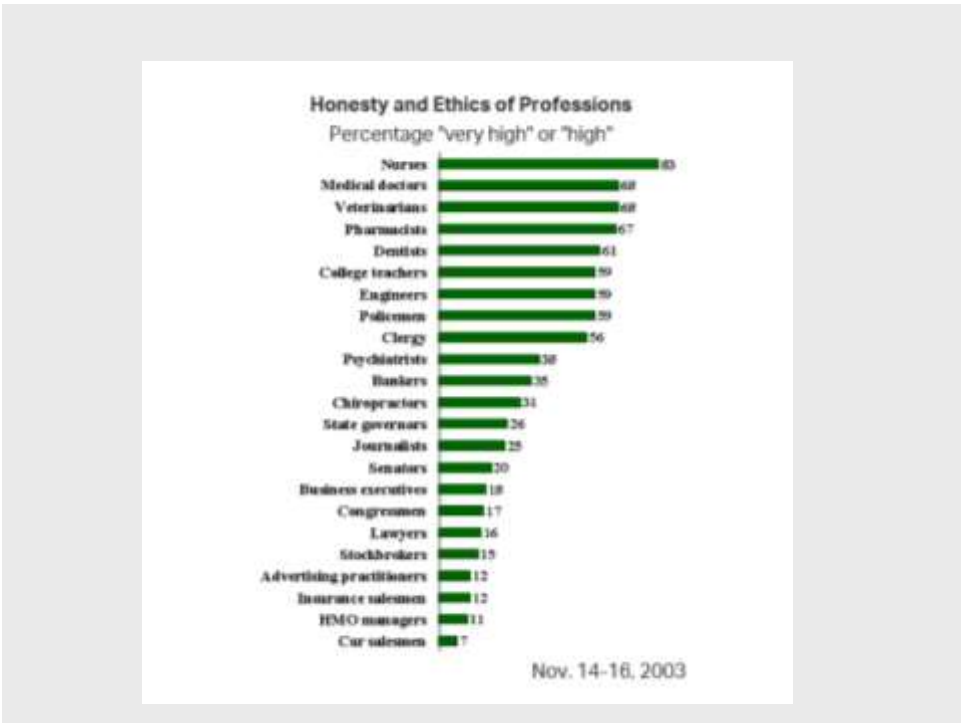
Exit-samtalet... och utbildningens motsvarighet



► Vilka är framtidens yrken...?

Antal jobb på den svenska arbetsmarknaden för utbildningsprogram som ligger över 6 månader		
001	Teorierna, praktiska demonstrationer o.d.	148753
002	Arbete och utvärdering	171766
003	Utgåva, tekniska hjälpmedel o.d.	143335
004	Örig kompetens	91584
005	Teorierna	75589
006	Utgåva o.d.	86614
007	Utgåva, tekniska hjälpmedel o.d.	98722
008	Örig kompetens	87776
009	Teorierna	87589
010	Utgåva och utvärdering	87589
011	Utgåva och utvärdering	87589
012	Utgåva och utvärdering	87589
013	Utgåva och utvärdering	87589
014	Utgåva och utvärdering	87589
015	Utgåva och utvärdering	87589
016	Utgåva och utvärdering	87589
017	Utgåva och utvärdering	87589
018	Utgåva och utvärdering	87589
019	Utgåva och utvärdering	87589
020	Utgåva och utvärdering	87589
021	Utgåva och utvärdering	87589
022	Utgåva och utvärdering	87589
023	Utgåva och utvärdering	87589
024	Utgåva och utvärdering	87589
025	Utgåva och utvärdering	87589
026	Utgåva och utvärdering	87589
027	Utgåva och utvärdering	87589
028	Utgåva och utvärdering	87589
029	Utgåva och utvärdering	87589
030	Utgåva och utvärdering	87589
031	Utgåva och utvärdering	87589
032	Utgåva och utvärdering	87589
033	Utgåva och utvärdering	87589
034	Utgåva och utvärdering	87589
035	Utgåva och utvärdering	87589
036	Utgåva och utvärdering	87589
037	Utgåva och utvärdering	87589
038	Utgåva och utvärdering	87589
039	Utgåva och utvärdering	87589
040	Utgåva och utvärdering	87589
041	Utgåva och utvärdering	87589
042	Utgåva och utvärdering	87589
043	Utgåva och utvärdering	87589
044	Utgåva och utvärdering	87589
045	Utgåva och utvärdering	87589
046	Utgåva och utvärdering	87589
047	Utgåva och utvärdering	87589
048	Utgåva och utvärdering	87589
049	Utgåva och utvärdering	87589
050	Utgåva och utvärdering	87589
051	Utgåva och utvärdering	87589
052	Utgåva och utvärdering	87589
053	Utgåva och utvärdering	87589
054	Utgåva och utvärdering	87589
055	Utgåva och utvärdering	87589
056	Utgåva och utvärdering	87589
057	Utgåva och utvärdering	87589
058	Utgåva och utvärdering	87589
059	Utgåva och utvärdering	87589
060	Utgåva och utvärdering	87589
061	Utgåva och utvärdering	87589
062	Utgåva och utvärdering	87589
063	Utgåva och utvärdering	87589
064	Utgåva och utvärdering	87589
065	Utgåva och utvärdering	87589
066	Utgåva och utvärdering	87589
067	Utgåva och utvärdering	87589
068	Utgåva och utvärdering	87589
069	Utgåva och utvärdering	87589
070	Utgåva och utvärdering	87589
071	Utgåva och utvärdering	87589
072	Utgåva och utvärdering	87589
073	Utgåva och utvärdering	87589
074	Utgåva och utvärdering	87589
075	Utgåva och utvärdering	87589
076	Utgåva och utvärdering	87589
077	Utgåva och utvärdering	87589
078	Utgåva och utvärdering	87589
079	Utgåva och utvärdering	87589
080	Utgåva och utvärdering	87589
081	Utgåva och utvärdering	87589
082	Utgåva och utvärdering	87589
083	Utgåva och utvärdering	87589
084	Utgåva och utvärdering	87589
085	Utgåva och utvärdering	87589
086	Utgåva och utvärdering	87589
087	Utgåva och utvärdering	87589
088	Utgåva och utvärdering	87589
089	Utgåva och utvärdering	87589
090	Utgåva och utvärdering	87589
091	Utgåva och utvärdering	87589
092	Utgåva och utvärdering	87589
093	Utgåva och utvärdering	87589
094	Utgåva och utvärdering	87589
095	Utgåva och utvärdering	87589
096	Utgåva och utvärdering	87589
097	Utgåva och utvärdering	87589
098	Utgåva och utvärdering	87589
099	Utgåva och utvärdering	87589
100	Utgåva och utvärdering	87589

	%	%	%	%	%
Nurses	29	55	13	2	1
Pharmacists	15	52	26	6	2
Medical doctors	15	50	29	5	2
Engineers	13	52	29	4	1
Dentists	10	49	34	5	2
Police officers	16	42	29	10	3
College teachers	10	37	32	12	6
Clergy	12	32	39	9	4
Psychiatrists	6	32	45	9	3
Chiropractors	5	33	45	10	3
Bankers	2	22	46	22	8
Journalists	4	19	34	23	18
Lawyers	3	15	45	26	11
State governors	2	16	45	27	8
Business executives	2	15	50	23	9
Stockbrokers	2	10	46	28	11
HMO managers	1	11	46	23	8
Senators	1	11	37	36	14
Advertising practitioners	1	10	46	29	11
Insurance salespeople	1	10	51	28	10
Car salespeople	1	8	45	31	15
Members of Congress	1	7	31	39	20



► Meningsfullhet i arbetet allt viktigare

► Medier och populärkultur
påverkar bilder av yrken



- Enkelt byta jobb – de vill inte låsa in sig!

► Varumärkessamhället
– en självklarhet för unga

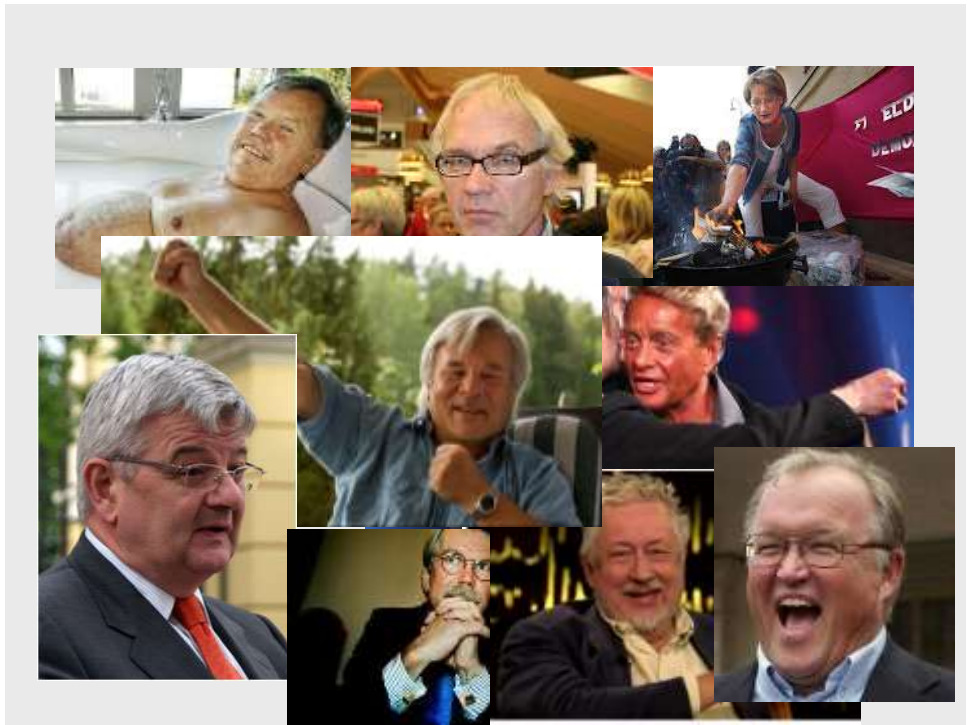
Corporate Branding

Employer Branding

Personal Branding

Place Branding

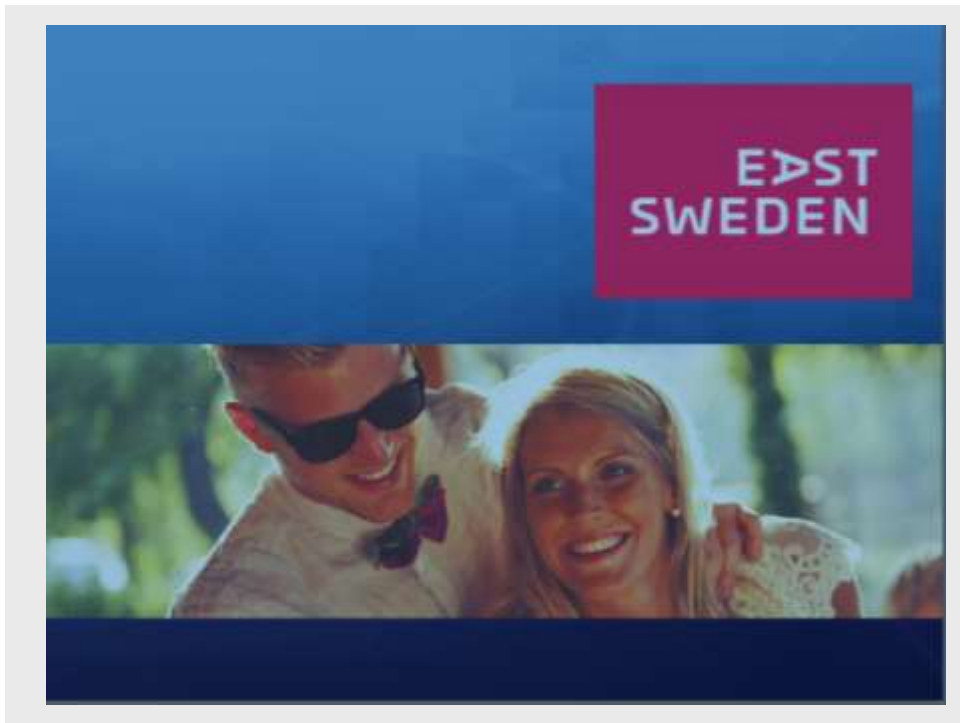
School Branding











► Estetisering



Fredrik Karlsson är en erfaren tekniker för skjut video och ljudutrustning.



test the



Nu uppmanas han bli upprorsledare





Startsidan / Nyheter / Kollektister / Natalia Kazmierska

2014-08-30

Natalia Kazmierska



MEJLA • FLER KRÖNIKOR

Varför vill Volvo köpa mina fåniga tweets?

En hel vecka kan jag få susa runt i en stadsjeep med handsydda lädersäten och växelspåk i glaskrystall.

Enda som krävs: att jag gillar lite med Volvo. Via en pr-byrå försökte biljätten här om dagen köpa mina tweets, eller som det heter på modernt krångelspråk, "aktivera mina sociala kanaler".

Jag blev faktiskt förvånad när mejlet från pr-folket damp ner. Hur smutsig sociala medier-byken än har blivit, så är det sällan vi journalister blir så ogenerat uppraggade av kommersen.

2 000 kronor per statusuppdatering eller Instagrambild. Det skulle jag få för att använda en viss hashtag i samband med lanseringen av företagets nya bilmodell, förklarade pr-byrån. Kampanjen skulle spjäsas i Visvinstaden Göteborg (eller "Muteborg" som den passande kallats).

Mot betalning skulle jag alltså uttrycka min kärlek till Feskekyrka och goa Glenn-vitsar, på Volvo PV:s digitala plattformar.

"Jag tänker att det skulle vara lagom med 2 poster, alltså totalt 4K på faktura!" skrev pr-personen i mejlet.

Dessutom ingick provkörning:

"Du får bli en av de få som får testa vår nya Volvo PV som har..."



S erbjuder unga 4 000 kr för inlägg på Instagram

Hej!

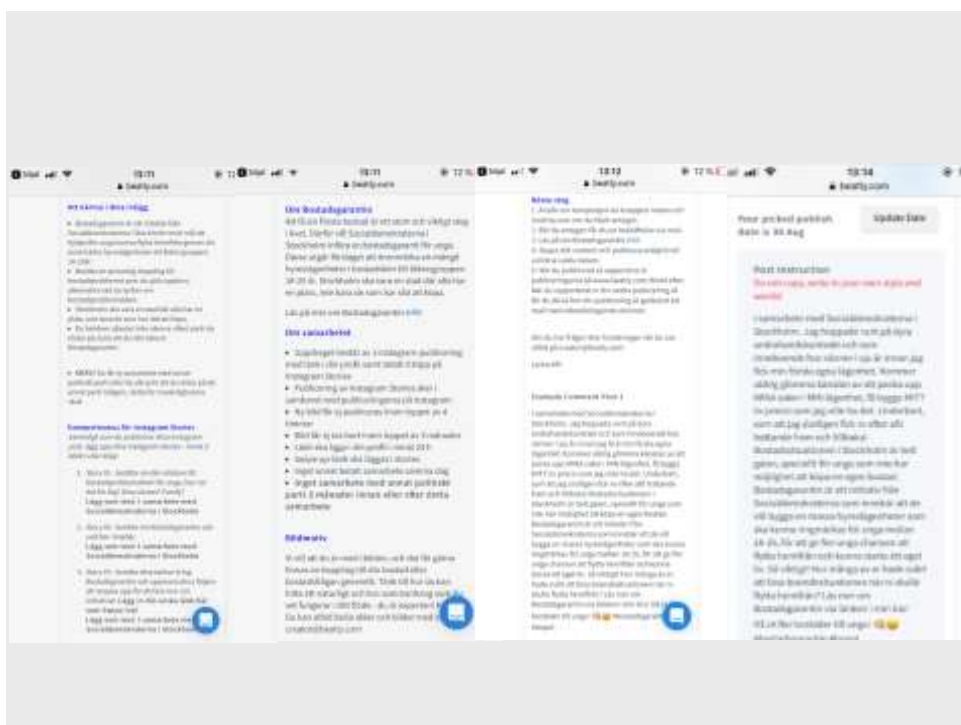
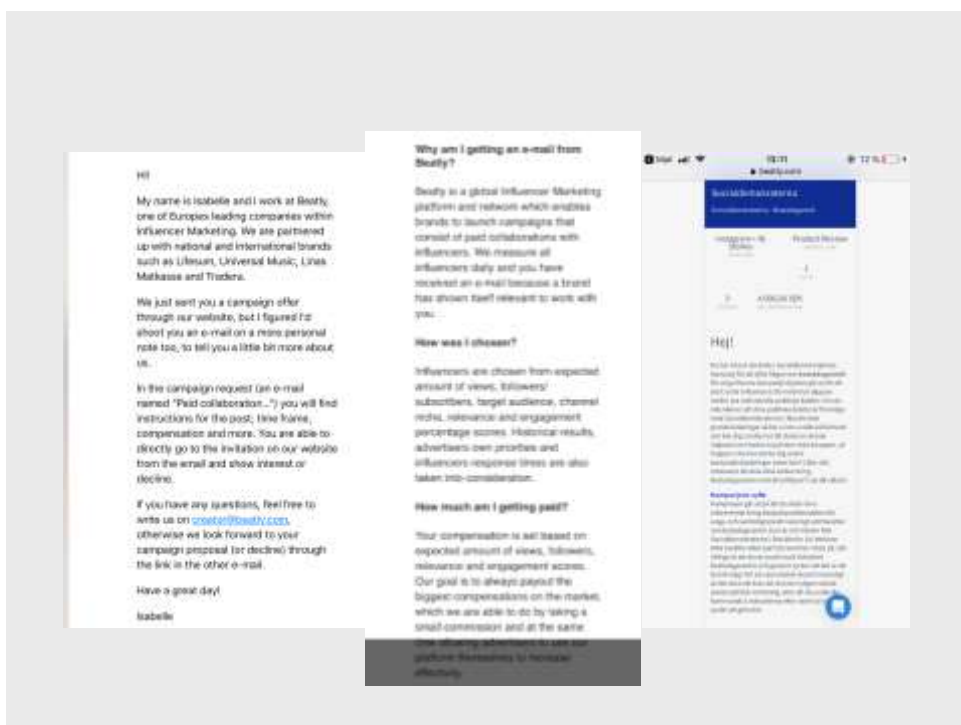
Du har chans att delta i Socialdemokraternas kampanj för att lyfta frågan om bostadsgaranti för unga! Denna kampanjinbjudan går ut till ett stort antal influencers då vi inte har djupare insikt i era individuella politiska åsikter. Om du inte känner att dina politiska åsikter är förenliga med Socialdemokraterna i Stockholms grundvärderingar så ber vi om ursäkt på förhand och ber dig scrolla ner till slutet av denna inbjudan och tacka nej på den röda knappen, så

SAMHÄLLE i dag 19:43

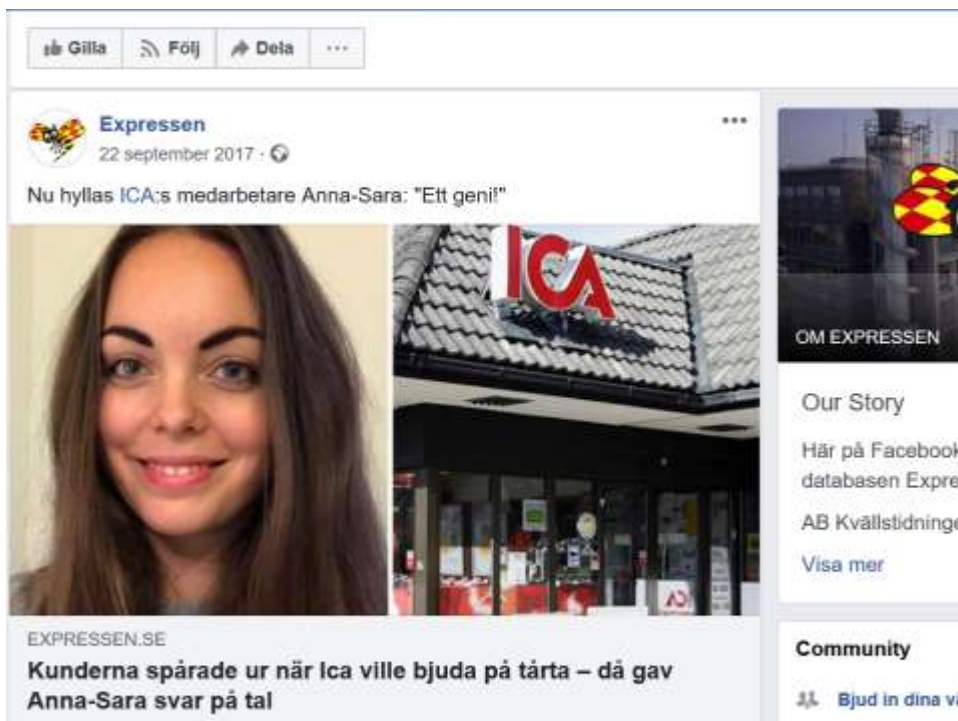
Socialdemokraterna erbjuder unga och inflytelserika människor på sociala medier tusentals kronor för att föra ut partiets politik.

Aftonbladets medarbetare skulle få 4 000 kronor för att lägga ut en bild på Instagram.

Efter att Aftonbladet ställt frågor om samarbetena, backar S i Stockholm: "Då vi upplever att det finns risk för otydlighet i vem som är avsändare, så väljer vi att inte gå vidare", skriver presschef Kalle Hindrikes i ett mejl.









► Förbereda elever inför yrkeslivet



► Maktförskjutningar



- Elever, studenter och medarbetare har större möjlighet att påverka. Vad innebär det?

Strukturella förändringar

- Gig-ekonomin
- Delningsekonomin
- Digitalisering och ökad konkurrens – utslagning
- Åldersnoja
- Krokiga karriärvägar
- Personalomsättning är ett tveksamt nyckeltal

Tre generationer av organisationer

Producera



- Stabila marknader
- Organisering för repetitiva uppgifter
- Personal som insatsvara
- Auktoritärt ledarskap
- Standardiserad rekrytering och utbildning
- Fackliga förhandlingar
- HR arbetar med arbetsvillkor och arbetsförhållanden

Prestera



- Föränderliga marknader
- Fokus på tillväxt/aktieägarvärde
- Organisering för ständiga förbättringar och effektivitet
- Optimera processer, Lean, TQM
- Anställda som "presterare"
- Time Management
- Performance Management
- War for talent
- Coacha, motivera och karriärutveckla
- Utbildning styrs av organisationens behov

Transformera



- Disruptiva marknader
- Fokus på att skapa värde i ett bredare perspektiv och lösa faktiska problem
- Organisering för transformation av verksamheter
- Människor som "medskapare"
- Självledarskap
- Frigörande av mänsklig potential
- Livslång utveckling, utforskande lärande
- Från fokus på tid till energi
- Samarbeten, nätverk, transparens
- Värderingar och en "mission" som attraherar (kunder, talanger etc)



Fragmenterad arbetsmarknad



Frilans



Entreprenörer



Mikroarbetare



Fast anställda



**Royalty/Innehållsskapa
re**



Projektanställda



Inhyrd personal

FAKTA
I USA är det 12 miljoner färre på arbetsmarknaden jämfört med före finanskrisen. Både sysselsättning och arbets-

STUDIE

I en studie av PwC bland 1 300 företagsledare anger 75 procent att brist på kvalificerade medarbetare är det största hotet mot deras verksamhet.



Läs mer på www.carlssonring.se
Tel. 018-10 20 30

Carlsson Ring 1884
Fastighetsmäklare



Rimlig villa i Vingåker

Drygt 1100 kvm uppvuxen trädgårdstomt med promenadavstånd till centrum, järnvägsstation, dagis o. grundskola. Viltbyggt och renoverat 1920-talshus, 7 r.o.k., 181 kvm boarea + 135 kvm biarea. Bergvärme. Stort friliggande garage + vidbyggt växthus. **Accepterat utgångspris 990.000:-** Visning V.g. ring. Objekt nr 31108.

Läs mer på www.carlssonring.se
Tel. 018-10 20 30

Carlsson Ring 1884
Fastighetsmäklare

Tack för att du lyssnade!

anp@sbs.su.se
www.andersparment.com
0705-130363

